



**Menos actividades aisladas.
Más decisiones de talento
que mueven el negocio.**

MASTERCLASS

GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO

De ejecutar procesos a influir en el negocio

Aprende a traducir las prioridades de la empresa en capacidades, decisiones de talento e indicadores que generen valor.

JUEVES 5 DE NOVIEMBRE

10:00 a. m. a 12:00 m. · Hora Colombia

Virtual · En vivo · Acceso posterior a la grabación

INVERSIÓN · \$200.000 COP

Menos actividades aisladas. Más decisiones de talento que mueven el negocio.



01 · PROMESA DE VALOR

Una ruta clara para hacer de Gestión Humana un socio estratégico del negocio

En dos horas comprenderás cómo pasar de administrar procesos por separado a tomar decisiones de talento conectadas con lo que la empresa necesita lograr. Trabajarás una ruta práctica para leer el reto del negocio, identificar las capacidades críticas, alinear las decisiones de talento y definir indicadores que permitan conversar con la dirección desde evidencia.

PRIORIDADES DEL NEGOCIO → CAPACIDADES → DECISIONES DE TALENTO → INDICADORES → RESULTADOS

No se trata de hacer más actividades. Se trata de priorizar mejor, sustentar las decisiones y mostrar cómo Gestión Humana contribuye al desempeño y a la sostenibilidad de la organización.

02 · EL PROBLEMA QUE RESUELVE

En muchas organizaciones, Gestión Humana trabaja intensamente, pero su contribución no siempre es visible porque:

- Los procesos de clima, desempeño, compensación y desarrollo funcionan como iniciativas aisladas.
- Las prioridades del negocio no se traducen en capacidades concretas para líderes y equipos.
- Los indicadores muestran ejecución —asistentes, actividades o cumplimiento—, pero no explican cambios en desempeño o resultados.
- Las decisiones responden a solicitudes urgentes o tendencias, sin un criterio común de priorización.
- El área habla el lenguaje de las personas, pero necesita fortalecer su conversación sobre estrategia, productividad y valor.

EL DESAFÍO NO ES DEMOSTRAR CUÁNTO HACE GESTIÓN HUMANA. ES EVIDENCIAR QUÉ CAMBIA GRACIAS A SUS DECISIONES.



03 · DIRIGIDO A

Esta masterclass es para:

- Analistas, profesionales y consultores de Gestión Humana que quieren ampliar su mirada del negocio.
- Coordinadores, jefes, líderes y responsables del área que necesitan priorizar iniciativas y sustentar decisiones.
- Gerentes, empresarios y líderes de otras áreas que toman decisiones sobre personas y quieren comprender cómo articularlas con la estrategia.
- Profesionales que desean evolucionar de una gestión principalmente operativa hacia una contribución más estratégica, medible y sostenible.

No necesitas dominar temas de Gestión Humana. Partiremos de conceptos claros y aplicables.

04 · PROPÓSITO

Fortalecer el criterio estratégico de quienes gestionan talento para que comprendan las prioridades empresariales, las traduzcan en necesidades de capacidades y orienten los procesos de Gestión Humana hacia decisiones que aporten al desempeño y a los resultados organizacionales.

05 · RESULTADOS ESPERADOS

Al finalizar la masterclass podrás:

1. Diferenciar la gestión operativa de una Gestión Humana verdaderamente estratégica.
2. Leer un reto del negocio e identificar sus implicaciones sobre personas, equipos y liderazgo.
3. Traducir prioridades empresariales en capacidades críticas y focos de talento.
4. Conectar clima, desempeño, compensación y desarrollo como un sistema, no como procesos aislados.
5. Seleccionar indicadores que superen la medición de actividad y ayuden a explicar contribución.
6. Priorizar iniciativas según su relación con el negocio, su evidencia y su viabilidad.
7. Construir una primera versión de tu Mapa de Contribución de Gestión Humana.



06 · CONTENIDOS

MÓDULO 1 · DE LA ACTIVIDAD AL VALOR

- Qué significa ser estratégico en Gestión Humana.
- Diferencias entre ejecutar, optimizar e influir.
- La mirada de afuera hacia adentro: empezar por el negocio y sus grupos de interés.
- Preguntas que elevan la conversación del área.

MÓDULO 2 · LEER EL NEGOCIO ANTES DE DISEÑAR PROCESOS

- Prioridades, retos, riesgos y resultados esperados.
- Cómo identificar las capacidades organizacionales que el negocio necesita.
- Planeación emergente: decidir con criterio en contextos cambiantes.
- Ruta de alineación: reto → capacidad → comportamiento → decisión de talento.

MÓDULO 3 · UN SISTEMA, CUATRO PALANCAS DE TALENTO

- Desempeño: convertir prioridades en objetivos, expectativas y conversaciones.
- Desarrollo: cerrar brechas que limitan la ejecución de la estrategia.
- Compensación: alinear reconocimiento, equidad y comportamientos que crean valor.
- Clima: comprender las condiciones que habilitan o frenan el desempeño.
- Cómo evitar soluciones genéricas y diseñar intervenciones coherentes entre sí.

MÓDULO 4 · INDICADORES PARA DECIDIR Y DEMOSTRAR CONTRIBUCIÓN

- Actividad, eficiencia, efectividad, impacto y retorno: qué mide cada nivel.
- Indicadores adelantados y de resultado.
- Criterios para elegir pocos indicadores relevantes.
- Cómo vincular una iniciativa de talento con una hipótesis de negocio sin atribuir resultados que no puede demostrar.

MÓDULO 5 · APLICACIÓN PRÁCTICA

- Priorización de una decisión de talento.
- Construcción guiada del Mapa de Contribución de Gestión Humana.
- Preguntas y próximos pasos.



07 · METODOLOGÍA Y RESPALDO ACADÉMICO

Aprendizaje práctico, conversación estratégica y aplicación inmediata

La sesión combina explicación práctica, preguntas de reflexión, ejemplos de decisiones reales y construcción guiada y aplicable. El enfoque busca que cada concepto pueda traducirse en una conversación o decisión aplicable al contexto de la persona participante.

METODOLOGÍA

- Conceptos esenciales explicados en lenguaje claro.
- Participación en vivo y espacio de preguntas.
- Herramienta editable para llevar el aprendizaje a la práctica.
- Acceso posterior a la grabación para repasar el contenido.

08 · RECURSOS INCLUIDOS

Tu inscripción incluye:

- Masterclass virtual de dos horas, en vivo.
- Acceso posterior a la grabación.
- Acceso a Make TH Campus.
- Memorias de la sesión.
- Plantilla editable Mapa de Contribución de Gestión Humana.
- Selección de artículos complementarios.
- Cinco e-books:
 1. Indicadores estratégicos de Gestión Humana.
 2. Compensación total.
 3. Clima organizacional.
 4. Equipos de alto desempeño.
 5. Buenas prácticas de Gestión Humana.
- Certificado de participación.

UNA EXPERIENCIA QUE CONTINÚA DESPUÉS DE LA SESIÓN

Podrás volver al contenido, consultar los materiales y convertir los aprendizajes en decisiones concretas dentro de tu organización.



09 · FACILITADORA

•Vanessa Quiroz Escobar•

Creadora de Make Talento Humano

Consultora Senior en Gestión de Talento Humano



Magíster y Especialista en Gerencia del Desarrollo Humano. Administradora de Negocios de la Universidad EAFIT. Cuenta con 15 años de experiencia en Gestión Humana y una trayectoria construida en organizaciones de distintos tamaños y sectores.

Ha acompañado procesos de desarrollo organizacional, desempeño, compensación total, clima, bienestar, liderazgo y alineación del talento con la estrategia. Su enfoque combina experiencia aplicada, fundamentos académicos y comprensión del negocio para convertir los procesos de personas en decisiones con sentido, evidencia y contribución organizacional.

10 · INFORMACIÓN LOGÍSTICA

FECHA

Jueves 5 de noviembre

HORARIO

10:00 a. m. a 12:00 m. · Hora Colombia

MODALIDAD

Virtual, en vivo y con acceso posterior a la grabación

DURACIÓN

2 horas

11 · INVERSIÓN

\$200.000 COP

La inversión incluye la sesión en vivo, la grabación, certificado de participación y el acceso a Make TH Campus donde se encuentran los materiales complementarios, los cinco e-books, los formatos editables y se subirá la grabación de la sesión.



12 · CERTIFICADO

Recibirás certificado de participación como respaldo de tu proceso de actualización profesional.

13 · CONDICIONES

- La reserva queda confirmada una vez se envía el soporte de pago.
- No aplica devolución.
- Si la persona inscrita no puede asistir en vivo, conserva el acceso a la grabación y al contenido incluido.
- La información de acceso se enviará previo a la sesión.

14 · RESERVA TU CUPO

Da el paso de ejecutar procesos a influir en el negocio.

Fortalece tu criterio, conversa con la dirección desde evidencia y diseña decisiones de talento conectadas con los resultados que la organización necesita.

PARA RESERVAR, ENVÍANOS EL SOPORTE DE PAGO:

WHATSAPP

+57 305 473 5262

CORREO

maketalentohumano@gmail.com

La comunidad para conectar talento, estrategia y resultados.

Menos actividades aisladas. Más decisiones de talento que mueven el negocio.